

# HARA!

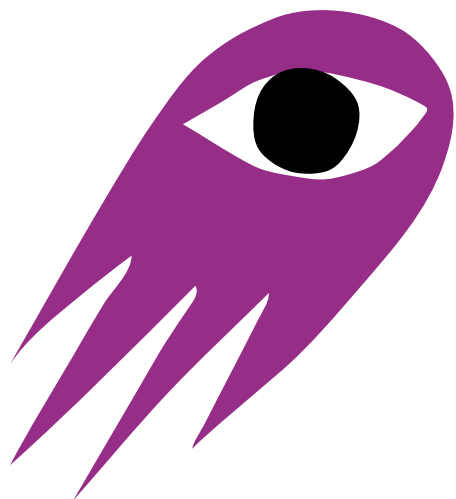
## AGENDA

### **PROGRAMACIÓN SEGUNDO BIENAL 2020-2021**

PLANIFICACIÓN PARA INCORPORAR  
LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO  
EN LAS POLÍTICAS DEL AYUNTAMIENTO  
DE VITORIA-GASTEIZ.



2020  2021

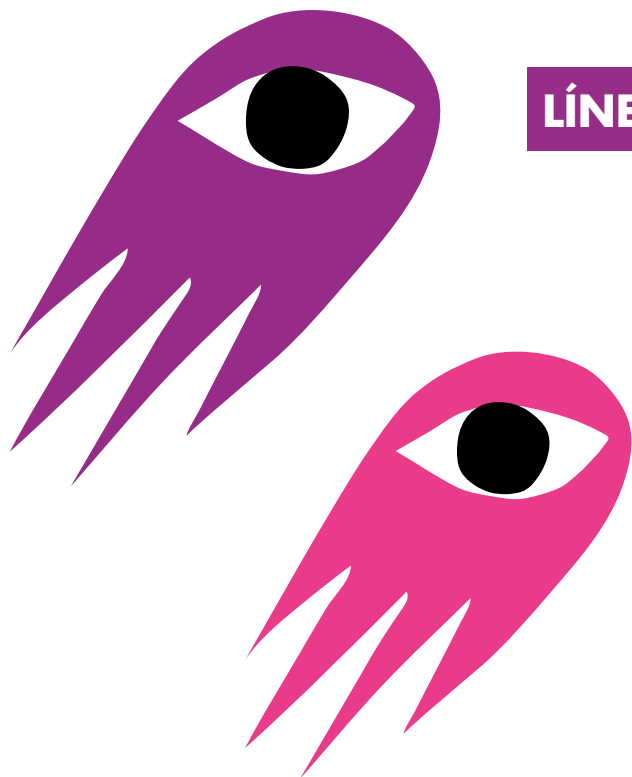


**LÍNEA 1** **LA IGUALDAD EN EL MODELO  
DE GOBIERNO MUNICIPAL**

LÍNEA 1 LA IGUALDAD EN EL MODELO DE GOBIERNO MUNICIPAL					
OE1: CONCRETAR EL COMPROMISO POLÍTICO DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ CON LA IGUALDAD				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN	
OO 1.1.1.: DAR A CONOCER ENTRE LOS DIFERENTES AGENTES LOS COMPROMISOS ADOPTADOS EN MATERIA DE IGUALDAD					
	Presentar la programación del segundo bienal 2020-2021 del Hara! IV Plan y Agenda a: Comisión Política, Servicios y Departamentos municipales, Elkargune de Igualdad y Ciudadanía.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Presentaciones realizadas. Personas participantes.	
		<b>AÑO</b>	2020-2021		
OO 1.1.2.: HACER SOSTENIBLES LAS POLÍTICAS LOCALES DE IGUALDAD, REFORZANDO SU CONSOLIDACIÓN E IMPACTO				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN	
ACTUACIONES	PRESUPUESTO	Dotar al Servicio de Igualdad de los recursos económicos y humanos necesarios para liderar el proceso de implementación del Hara! IV Plan y Agenda, y hacer efectivos los compromisos recogidos en la programación.	<b>RESPONSABLE</b>	Alcaldía	Presupuestos municipales. Composición Servicio de Igualdad.
			<b>AÑO</b>	2020-2021	
	PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN	Realizar, publicar y compartir con los Departamentos implicados el informe de seguimiento y evaluación del primer bienal 2018-2019 del Hara! IV Plan y Agenda.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Informe de seguimiento y evaluación primer bienal 2018-2019.
			<b>AÑO</b>	2020	
		Realizar el seguimiento y evaluación de la programación del segundo bienal 2020-2021 del Hara! IV Plan y Agenda.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Informe de seguimiento y evaluación segundo bienal 2020-2021.
			<b>AÑO</b>	2021	
OO 1.1.3.: HACER VISIBLE EL COMPROMISO MUNICIPAL CON LA IGUALDAD				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN	
ACTUACIONES	Expresar el compromiso municipal con la Igualdad de género a través de declaraciones institucionales, entre ellas: 8 de Marzo, 17 de Mayo y 25 de Noviembre.	<b>RESPONSABLE</b>	Alcaldía	Declaraciones realizadas.	
		<b>COLABORA</b>	Servicio de Igualdad		
		<b>AÑO</b>	2020-2021		
	Rehabilitar y acondicionar el local sede de Ikusgune-Observatorio contra la LGTBIfobia en Vitoria-Gasteiz.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad Mantenimiento de edificios municipales	Imágenes del local.	
		<b>COLABORA</b>	Lumagorri HAT Ensanche 21		
		<b>AÑO</b>	2020-2021		

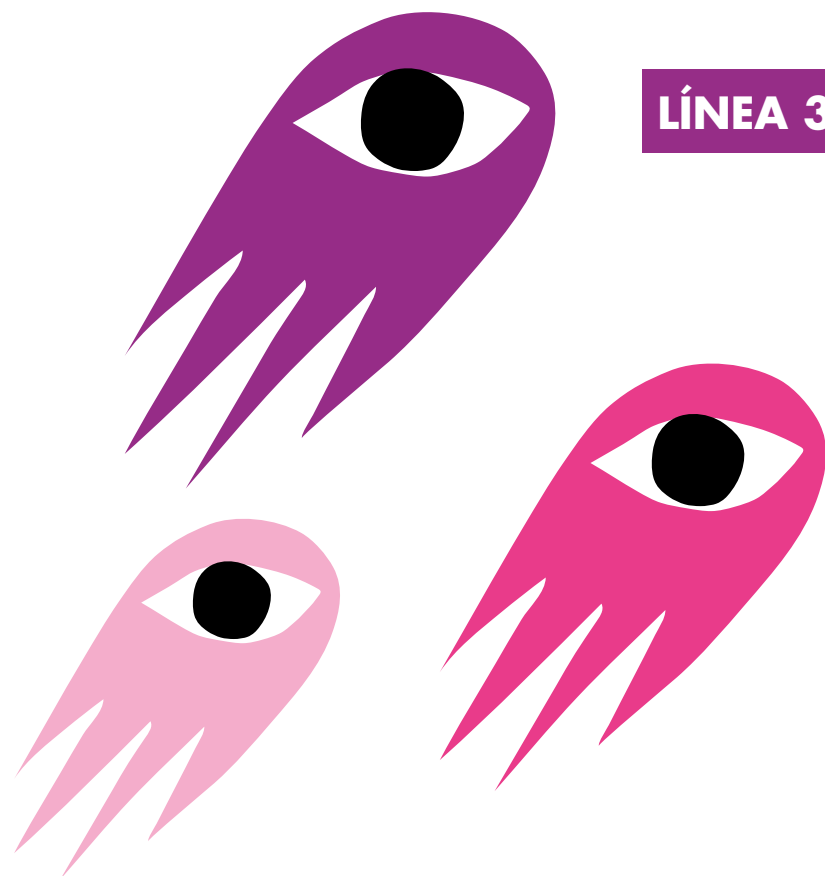
OE2: CAPACITAR PROGRESIVAMENTE EN IGUALDAD AL PERSONAL MUNICIPAL				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN
OO 1.2.1.: FORMAR AL PERSONAL MUNICIPAL EN IGUALDAD				
ACTUACIONES	Impartir formación al personal municipal en materia de diversidad sexual y de género: 1. Taller básico 2. Taller de profundización 3. Píldora informativa para personal político. 4. Curso básico complementario.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Acciones formativas realizadas (Nº de personas participantes, valoración de las formaciones).
		AÑO	2020-2021	
	Reforzar al equipo técnico del Servicio de Igualdad y a los servicios y departamentos implicados en el Hara! Agenda a través de formación especializada sobre diversidad sexual y de género.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Acciones formativas realizadas (Nº de personas participantes, valoración de las formaciones).
		AÑO	2020-2021	
	Impartir formación a Policía Local en materia de <i>Delitos de odio y discriminación relacionados con la LGTBIfobia, desde la igualdad y diversidad.</i>	RESPONSABLE	Departamento de Seguridad Ciudadana	Acciones formativas realizadas (Nº de personas participantes, valoración de las formaciones).
		COLABORA	Servicio de Igualdad	
AÑO		2020-2021		
OE3: AVANZAR EN LA INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN PLANIFICACIONES ESTRATÉGICAS Y EN LOS ACTOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS COMUNES.				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN
OO 1.3.1.: CONSOLIDAR LA INFOMACIÓN Y COMUNICACIÓN EXTERIOR DEL SERVICIO DE IGUALDAD				
	Elaborar los textos para el apartado Preguntas Frecuentes de la <b>web del Servicio de Igualdad</b> , basadas en las publicaciones editadas por el Servicio: <i>Desirak plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz y Hara! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.</i>	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Textos elaborados.
		AÑO	2020	
OO 1.3.2.: INCORPORAR EL USO INCLUSIVO DE LA CLASIFICACIÓN POR SEXO-GÉNERO EN LA RECOGIDA DE INFORMACIÓN				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN
	Consolidar el uso de la tercera casilla, según sexo-género, en los cuestionarios de evaluación de la Estrategia <i>Libre Izan Nonahi!</i> , de prevención de la violencia machista, y de otros proyectos que se identifiquen, y asesorar a los servicios y departamentos que lo soliciten.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	
		AÑO	2020-2021	
	<i>Elaborar un documento que desarrolle la justificación del uso inclusivo de la clasificación por sexo-género, base del asesoramiento al personal municipal que lo precise.</i>	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Documento elaborado.
		AÑO	2020	

<b>OO 1.3.3.: INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN PLANES, NORMATIVAS Y PROYECTOS MUNICIPALES ESTRATEGICOS</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
Elaborar la propuesta de un protocolo para el cambio de nombre del personal municipal en procesos de transición sexual y/o de género en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Presupuestos	Protocolo elaborado.
	<b>AÑO</b>	2020-2021	
<b>OE4: IMPULSAR LA COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN INTRAMUNICIPAL, INTERMUNICIPAL E INTERINSTITUCIONAL</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
<b>OO 1.4.1.: REFORZAR LA COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN INTRAMUNICIPAL, INTERMUNICIPAL E INTERINSTITUCIONAL</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
Participación en espacios de coordinación y colaboración intermunicipal e interinstitucional para impulsar estrategias conjuntas en materia de igualdad de género.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Espacios de coordinación en los que se participa.
	<b>AÑO</b>	2020-2021	
<b>OE5: PROMOVER ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN QUE FORTALEZCAN LA POLÍTICA DE IGUALDAD MUNICIPAL</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
<b>OO 1.5.1.: IMPULSAR ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN E INTERLOCUCIÓN CON LA CIUDADANÍA DE VITORIA-GASTEIZ</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
Informar periódicamente al Elkargune de Igualdad del desarrollo del HARA! IV Plan y Agenda, así como contraste con este espacio de aspectos relevantes relacionados con el desarrollo de las políticas locales de igualdad.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Periodicidad de las informaciones sobre el IV Plan trasladadas al Elkargune.
	<b>AÑO</b>	2020-2021	



## **LÍNEA 2 ECONOMÍA FEMINISTA DE LOS CUIDADOS**

**Ninguna actuación  
priorizada está  
alineada con esta  
línea estratégica.**



**LÍNEA 3** EMPODERAMIENTO FEMINISTA

**LÍNEA 3 EMPODERAMIENTO FEMINISTA**

**OE1: CONTRIBUIR AL EMPODERAMIENTO PERSONAL Y COLECTIVO DE LAS MUJERES**

**OO 3.1.1.: IMPULSAR Y CONSOLIDAR ESPACIOS Y PROCESOS DE REFLEXION, FORMACIÓN, PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA EN MATERIA DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO.**

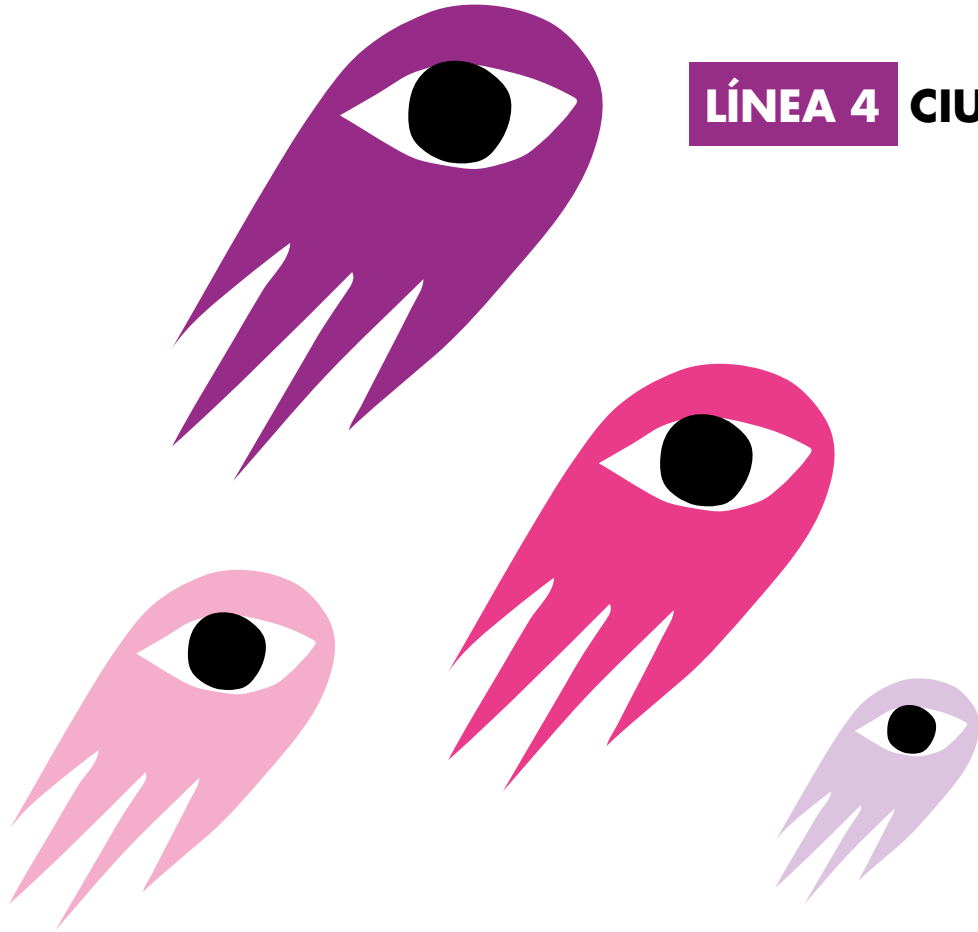
**INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN**

				INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN
		RESPONSABLE		
ACTUACIONES	Incluir en #FeminismoMola al menos dos actividades para visibilizar la diversidad sexual y de género y para sensibilizar contra la LGTBIfobia.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Actividades incluidas
		AÑO	2020-2021	
	Apoyar iniciativas de colectivos LGTBI para la recuperación de la memoria histórica LGTBI en Vitoria-Gasteiz, dirigidas a la sensibilización y a la toma de conciencia ciudadana.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Iniciativas apoyadas.
		AÑO	2021	
	Realizar una campaña de sensibilización que aborde la diversidad sexual y de género en Vitoria-Gasteiz.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Campaña realizada
		AÑO	2021	
	Elaborar un listado de fondos (novelas, ensayos, cómics, cuentos, películas, series, documentales, etc.) sobre diversidad sexual y de género para su adquisición por parte de la Red de Bibliotecas Municipales de Vitoria-Gasteiz.	AÑO	2021	Listado de fondos.
		COLABORA	Red de Bibliotecas Municipales de Vitoria-Gasteiz.	
		AÑO	2020	
	Adquirir fondos (novelas, ensayos, cómics, cuentos, películas, series, documentales, etc.) sobre diversidad sexual y de género y catalogarlos para que pasen a formar parte de la Red de Bibliotecas Municipales de Vitoria-Gasteiz.	RESPONSABLE	Red de Bibliotecas Municipales de Vitoria-Gasteiz.	Fondos adquiridos y catalogados.
		COLABORA	Servicio de Igualdad	
		AÑO	2020-2021	
Elaborar dos guías de lectura sobre dos temas concretos, identificados como estratégicos, relacionados con la orientación sexual y de identidad de género.	RESPONSABLE	Servicio de Igualdad	Guías elaboradas.	
	COLABORA	Red de Bibliotecas Municipales de Vitoria-Gasteiz.		
	AÑO	2021		



Elaborar un proyecto, con perspectiva feminista interseccional, sobre las estrategias de resistencia de las personas LGTBI que han enfrentado violencias, en general, y durante el confinamiento, en particular, con el objetivo de construir y visibilizar narrativas empoderadoras.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Proyecto elaborado.
	<b>AÑO</b>	2020-2021	
<b>OE2: APOYAR EL COMPROMISO SOCIAL CON EL AVANCE HACIA LA IGUALDAD EN VITORIA-GASTEIZ</b>			<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
<b>OO 3.2.1.: IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO DESDE ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES DE VITORIA-GASTEIZ</b>			
Revisar la perspectiva de diversidad sexual y de género en la convocatoria anual de subvenciones del Servicio de Igualdad, tanto en el objeto como en los criterios de valoración.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Convocatoria de subvenciones del Servicio de Igualdad.
	<b>AÑO</b>	2021	

**LÍNEA 4 CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA**



<b>LÍNEA 4 CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA</b>				
<b>OE1: CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DENUNCIA DE LA VIOLENCIA MACHISTA.</b>				<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
<b>OO 4.1.1.: PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA PARA EL CONJUNTO DE LA ACCIÓN MUNICIPAL.</b>				
<b>ACTUACIONES</b>	Incluir la perspectiva de diversidad sexual y de género dentro de la estrategia municipal de prevención de la violencia machista Libre Izan Nonahi! y en la ejecución de los programas que engloba.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Documento estrategia, Memorias y resumen campaña de prevención de la violencia machista, materiales elaborados, elementos de comunicación.
		<b>COLABORA</b>	Servicios implicados en la estrategia	
		<b>AÑO</b>	2020-2021	
<b>OO 4.1.2.: IMPULSAR LA ACCIÓN COLECTIVA PARA LA DENUNCIA PÚBLICA FRENTE A LA VIOLENCIA MACHISTA Y LA REPARACIÓN DE LAS VÍCTIMAS</b>				<b>INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN</b>
<b>ACTUACIONES</b>	17 de Mayo, Día Internacional contra la Lesbo-Gay-Transfobia. Diseñar y poner en marcha la campaña anual de sensibilización y denuncia.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Programa de actuaciones municipal en torno al 17 de Mayo.
		<b>AÑO</b>	2020-2021	
	Acompañar la acción de Ikusgune-Observatorio contra la LGTBIfobia en Vitoria-Gasteiz, gestionado por Lumagorri HAT a través de un convenio entre esta Asociación y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Ikusgune. Observatorio contra la LGTBIfobia en Vitoria-Gasteiz.
		<b>AÑO</b>	2020-2021	
	Elaborar y difundir material de sensibilización contra la lesbofobia.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Material elaborado y medios de difusión.
		<b>AÑO</b>	2020	
	Elaborar y difundir material de sensibilización contra la bifobia.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Material elaborado y medios de difusión.
		<b>AÑO</b>	2020	
	Dar seguimiento y mejorar de forma continua <i>el Protocolo de Respuesta Pública del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ante la Violencia Machista.</i>	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad	Mejoras incorporadas al Protocolo.
		<b>AÑO</b>	2020-2021	

OE2: MEJORAR LA COORDINACIÓN INSTITUCIONAL E INTERINSTITUCIONAL			INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN
OO 4.2.1.: REVISAR Y REFORZAR LOS MECANISMOS DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL E INTERINSTITUCIONAL PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA MACHISTA			
Revisar <i>II Protocolo Municipal de Intervención, Derivación y Seguimiento a Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica y de Género</i> , de manera que dé atención y respuesta a agresiones LGTBIfóbicas.	<b>RESPONSABLE</b>	Servicio de Igualdad Departamento de Políticas Sociales Servicio de Policía Local	Documento revisado.
	<b>AÑO</b>	2020-2021	
Revisar el <i>Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual, sexista o por razón de sexo y el acoso por orientación sexual o identidad y expresión de género en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz</i> .	<b>RESPONSABLE</b>	Departamento de Recursos Humanos	Documento Protocolo.
	<b>COLABORA</b>	Servicio de Igualdad	
	<b>AÑO</b>	2020-2021	